

0.06.2019.



Poslodavci u BiH, iako nerado priznaju ipak su u velikom problemu zbog odlaska radne snage, tvrde stručnjaci. Ovu tvrdnju svakako potkrepljuje podatak banjalučke štamparija koja je nakon uspješnog devetogodišnjeg rada, zatvorena jer je ostala bez radnika koji su se iselili iz BiH zbog boljih uvjeta života i većih plaća.

Ovakvih firmi, ukoliko se nastavi trend iseljavanja, smatraju stručnjaci će biti sve više, a radnika sve manje.

BORBA ZA SVAKOG RADNIKA

Iz BiH ne odlaze samo mladi ljudi i kompletne obitelji, ni samo osobe medicinskog profila, odlaze i drugi. Mahir Semić, predsjednik Sindikata građevinarstva i industrije građevinskog materijala BiH, nedavno je kazao u medijima da je stanje alarmantno što se tiče građevinskih radnika, ali i drugih zanatskih zanimanja, kao što su bravari, varioci itd.

U Udruženju poslodavaca FBiH za poslovni portal Akta.ba su kazali kako oni nemaju podatak o eventualnom zatvaranju firme sa područja FBiH zbog nedostatka radne snage. Međutim, evidentno je da trenutno tržištu najviše nedostaje radnika u prerađivačkoj industriji, trgovini, građevinarstvu, IT sektoru, obučenih majstora, CNC operatera, vožaća, ugostitelja, tekstilnih

radnika...

"Poslodavci se sa odlaskom radne snage bore na razne načine, pa i povećanjem plaća. Međutim, naglašavamo, povećanje plaća će samo donekle usporiti odlazak. Država je ta koja se mora uhvatiti u koštac sa ovim problemom te stimulisati bolje poslovno okruženje, smanjiti prevelika davanja državi, stvoriti bolje uslove života... U suprotnom, stvorit će se sve veća potreba za uvozom strane radne snage", kažu u Udruženju poslodavaca.

Naglašavaju, kako problem odlaska radnika treba rješavati putem institucija sistema.

"Najprije je potrebno unaprijediti poslovni ambijenti, učiniti ga stimulativnim. Znamo da je opterećenje rada u FBiH najveće u Europi što znači, da poslodavci plaćaju puno, a radnici primaju malo. Država putem institucija sistema treba uspostaviti takvu legislativu kojom će se izvršiti rasterećenje poslovanja kroz smanjenje cijene rada. Time bi se omogućilo povećanje plaća i zaposlenosti, što utiče direktno na povećanje nivoa potrošnog kapaciteta stanovništva", navde iz Udruženja, pojašnjavajući kako građani BiH ne odlaze samo zbog posla u zapadne zemlje Europe, jer mnogi koji su otišli su imali dobro plaćene poslove u BiH.

Smatraju da je problem mnogo veći i poslodavci sami ne mogu riješiti ovaj problem. Ljudi po njima odlaze zbog socijalne i političke nesigurnosti, ideoloških i nacionalnih podjela, osjećaja besperspektivnosti i općeg stanja nezadovoljstva življenjem u ovakvoj struktuiranoj Bosni i Hercegovini. Generalno kažu da se loš i nepovoljan ambijent za privređivanje može poboljšati potrebnim pravnim i sistemskim promjenama.

"Obaveza poslodavaca je privređivanje u okviru postojeće legislative. Sa stanovišta svakog poslovnog subjekta, proizvodni nivo i kvalitet pružanja usluga mogu se poboljšati vodeći računa o mikro produktivnosti i ekonomičnosti u radu. Globalno, ti ekonomski parametri mogu se povećati samo uvođenjem neophodnih promjena, putem raspoloživih institucija sistema. Činjenica je da mnogo toga ne funkcioniše, odnosno da u sistemu postoje mnoga uska grla koja je neophodno što prije otkloniti", rekli su u Udruženju.

Dok poslodavci krivicu prebacaju na državni aparat, radnici zaposleni u industriji krive i jedne i druge, jer su oni jednako oštećeni u cijeloj priči. Često rade i 15 dana bez slobodnog radnog dana, praznicima koji nisu plaćeni o obično ukoliko se žale, budu kažnjeni.

U Udruženju kažu da se oni zalažu za povećanje plaća zaposlenih, dok se i dalje ne umanjuju utvrđene stope poreza i doprinosa, zalažu se za smanjenje proizvodnih troškova kako bi se povećala produktivnosti, dok se povećavaju cijene osnovnih proizvodnih resursa.

Također, Udruženje poslodavaca FBiH je preuzelo proaktivnu mjeru u kreiranju mjera za rasterećenje privrede. Napravljena je „Inicijativa 20+5+6“ a koja je podržana većinom glasova na tematskoj sjednici Zastupničkog doma Federalnog parlamenta održanoj sredinom aprila 2019. godine. Među tim inicijativama je pet zakona o izmjenama i dopunama zakona, a odnose se na zakone o zdravstvenom osiguranju, o fiskalnim sistemima, o cestovnom prometu, privatizaciji preduzeća, profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica s invaliditetom, koji će biti razmatrani po skraćenom postupku.

Osim toga, UPFBiH pripremiло je još 20 tekstova zakona, među kojima su novi tekstovi zakona o finansijskom poslovanju, registraciji privrednih društava, stečaju, zaštiti na radu, štrajku, mirnom rješavanju sporova, posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, porezu na dohodak sa analizom, doprinosima sa analizom, računovodstvu i reviziji, federalnim administrativnim taksama i Tarifi federalnih administrativnih taksi te o Ekonomsko-socijalnom vijeću (ESV) FBiH.

"Također su pripremljene izmjene i dopune Zakona o zdravstvenom osiguranju, Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom, Zakona o privrednim društvima, Zakona o fiskalnim sistemima, Zakona o porezu na dobit, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o naftnim derivatima, te Zakona o sudskim taksama u postupku pred Vrhovnim sudom FBiH. Mjere imaju opće društveni interes te će usvajanje navedenih zakona rezultirat rasterećenjem privrede, smanjenjem sive ekonomije i poboljšanjem fiskalne discipline, smanjenjem nezaposlenosti, povećanjem plaća i investicija, podizanjem konkurentne sposobnosti domaće privrede, pojednostavljenjem i ubrzanjem administrativnih procedura, kao i smanjenjem troškova poslovanja", zaključuju iz Udruženja.

PRODAJA FIRME ZBOG ODLASKA U PENZIJU

Dok se jedne firme zatvaraju zbog već navedenih razloga u BiH postoje i oni koji prodaju firmu zbog odl

Firmu nema kome ostaviti, te je primoran istu prodati.

U kompaniji vjeruju da će pronaći zainteresovanog kupca da nastavi već uhodan biznis, koji ima svoje k

Mlin-Produkt inače je respektabilna kompanija, koja posluje pozitivno, mnogo se radi na investiranju i re

U BIH SE PROŠLE GODINE UGASILO 1.638 FIRMI

Prema podacima Uprave za indirektno oporezivanje u 2018. godine UIO je ukupno registrovala 3.106 ob

Međutim, ovaj broj nije relevantan, jer se u sistem PDV-a registruju samo oni obveznici koji na godišnjem